

**REVISORE UNICO - COMUNE DI SURBO (LE)**  
**Verbale n. 62 del 31.03.2023**

**OGGETTO: Parere sulla proposta di "approvazione piano del fabbisogno di personale 2023-2025 - ricognizione delle eccedenze di personale anno 2023."**

**PREMESSO** che:

- l'art. 19, c. 8, L. 28 dicembre 2001, n. 448 prevede che l'organo di revisione economico-finanziaria accerti che i documenti di programmazione del fabbisogno di personale siano improntati al rispetto del principio di riduzione complessiva della spesa, di cui all'art. 39, L. n. 449/1997 e che eventuali eccezioni siano analiticamente motivate;
- l'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020 dispone che l'organo di revisione contabile assevera il rispetto pluriennale dell'equilibrio di bilancio, in conseguenza degli atti di assunzione di personale previsti nel piano triennale;

**RICHIAMATI** in particolare:

- il D.M. 17 marzo 2020, applicativo dell'art. 33, D.L. n. 34/2019, ad oggetto: "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", il quale, con decorrenza 20 aprile 2020, permette di determinare la soglia di spesa per nuove assunzioni, in deroga al limite derivante dalla normativa previgente;
- l'art. 57, c. 3-septies, D.L. 14 agosto 2020, n. 104;
- l'art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006;
- l'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010;

**VISTA** la proposta di deliberazione n. 43 del 23/03/2023 in oggetto e i relativi allegati, con la quale il Commissario straordinario con poteri di Giunta comunale approva, ai sensi dell'art. 6, D.Lgs. n. 165/2001, il piano triennale del fabbisogno di personale per il periodo 2023 – 2025 e il relativo piano occupazionale, prevedendo:

<b>PIANO TRIENNALE DELLE ASSUNZIONI 2023-2025 e PIANO OCCUPAZIONALE 2023-2025</b>	
<b>anno 2023</b>	<b>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</b> <ul style="list-style-type: none"><li>✓ Trasformazione ai sensi della L. n. 244/2007 di un posto di Istruttore (già "Istruttore di vigilanza" cat. C. PE C1) da tempo indeterminato e parziale (18 ore) a tempo indeterminato e pieno (15.664,40);</li><li>✓ Copertura tramite progressione verticale di n. 1</li></ul>

	<p>posto di Funzionario (già “Istruttore direttivo di Vigilanza” cat. D – pos. ec. D1) a tempo indeterminato e pieno (€33.993,32)</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Copertura tramite concorso pubblico, mobilità, utilizzo graduatorie di altri Enti di un posto di Istruttore (già “Istruttore amministrativo” cat. C. PE C1) a tempo indeterminato e pieno (€31.328,80);</li> <li>✓ Copertura tramite concorso pubblico, mobilità, utilizzo graduatorie di altri Enti di un posto di Funzionario (già “Istruttore direttivo amministrativo” cat. D. PE D1) a tempo indeterminato e pieno (€33.993,32);</li> </ul> <p><b>Nuove assunzioni a tempo determinato:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, Istruttore (già “Istruttore amministrativo” cat. C. PE C1) a tempo parziale (24 ore) e determinato in ragione di 6 mesi (€10.442,93).</li> </ul>
<b>anno 2024</b>	<p><b>Nuove assunzioni a tempo indeterminato:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ Copertura tramite concorso pubblico, mobilità, utilizzo graduatorie di altri Enti o scorrimento graduatorie ARPAL di n. 1 posto di Operatore (già “Operatore tecnico” cat. A – pos. ec. A1) a tempo parziale (24 ore) e determinato (€ 17.616,72).</li> </ul> <p><b>Nuove assunzioni a tempo determinato:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, Istruttore (già “Istruttore amministrativo” cat. C. PE C1) a tempo parziale (23 ore) e determinato (€20.015,62).</li> </ul>
<b>anno 2025</b>	<p><b>Nuove assunzioni a tempo determinato:</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>✓ n. 1 unità per la costituzione, ai sensi dell’art. 90 del TUEL dell’ Ufficio di staff del Sindaco, Istruttore (già “Istruttore amministrativo” cat. C. PE C1) a tempo parziale (23 ore) e determinato (€20.015,62).</li> </ul>

### ACCERTA

1) che il Piano del fabbisogno di personale e il relativo piano occupazionale per il periodo 2023 – 2025, rispettano:

- i vincoli imposti dalla soglia di spesa per il personale determinata ai sensi del D.M. 17 marzo 2020, quantificati in € **315.790,18**;
- il limite di cui all’ art. 1, commi 557 e seguenti, della L. n. 296/2006, quantificato in € 1.561.416,57;

- il limite di spesa cui all'art. 9, comma 28 del D.L. 78/2010, quantificato in € € 20.213,72;
- 2) che in conseguenza delle assunzioni previste nel Piano in oggetto, l'equilibrio pluriennale del bilancio è garantito.

**ESPRIME**

ai sensi dell'art. 19, c. 8, L. n. 448/2001 e dell'art. 4, c. 2, D.M. 17 marzo 2020, parere FAVOREVOLE sulla proposta di deliberazione in oggetto.

Il Revisore  
Dott. Agostino Beverelli  
(firmato digitalmente)